

DÉMAR  
CHE  
COMPE  
TENCE



# Regard de professionnels

9 avril 2021 **Domaine Droit, Economie, Gestion**

Vers une dimension plus  
stratégique des RH :  
Accompagnement des  
changements, management  
intergénérationnel, la pierre  
angulaire du développement des  
entreprises...

**Aurélie Javelle, Responsable RH junior**  
**Plateforme logistique Newlog Schneider Electric**

De nouvelles compétences  
transversales recherchées :  
appétence pour les outils  
digitaux et informatiques, la  
maîtrise de l'anglais...

Les soft skills sont capitales dans  
une entreprise : Résolutions de  
problèmes complexes, esprit  
critique, intelligence  
émotionnelle...

Evolution du métier vers un métier de conseil. Les cabinets recherchent des équipes pluridisciplinaires pour répondre aux besoins de leurs clients

S'adapter à chaque client: connaître les différents métiers et activité de ses clients pour mieux comprendre leur problématique et apporter un conseil adapté

Intéressée pour rencontrer des étudiants ou autres

**Isabelle Cestanoro, Responsable  
Juridique Expert-Comptable  
Cabinet Sermorens**

Importance de la maîtrise du français

Point de vigilance sur la période des stages, à adapter selon l'objectif du stage et les périodes d'activités des cabinets

Ecoute, curiosité, esprit critique, esprit d'équipe, recherche d'informations, gestion de l'urgence... telles sont les qualités recherchées

Accompagne des  
porteurs de projet dans  
l'économie sociale et  
solidaire

Secteur porteur pour la  
recherche de stages sur des  
fonctions supports (comptabilité,  
finance, communication...)

## Julien De Leiris, Responsable Ronalpia Isère/Grenoble

Valeurs humaines et  
sociales, autonomie,  
résolution de problèmes  
sont des prérequis dans  
l'ESS

Savoir-faire incontournables :  
maîtrise outils bureautiques,  
réseaux sociaux, des outils de  
communication, maîtrise du  
rédactionnel, des textes adaptés...

Mettre en valeur les  
projets associatifs des  
étudiants, leurs  
engagements, leur  
bénévolat, ou les  
projets réalisés au sein  
des formations

Les méthodes de travail ont beaucoup évolué, les besoins des clients également => adaptabilité

Compétences incontournables : connaissance en comptabilité mais également en conseil, en bureautique

## Florent Rapin, Président Directeur Général Expert-Comptable Cabinet Compagnie fiduciaire Grésivaudan

Choix de l'alternance en 2<sup>ème</sup> année de DCG => objectif : une embauche à l'issue 1 salarié/8 est en alternance

Les savoir-être sont fondamentales dans le recrutement

Développement de l'activité lié à la gestion de patrimoine