



**UGA**  
Université  
Grenoble Alpes

**Conférence en ligne**  
**L'alternance à**  
**l'UGA**  
**27 février 2025**

---

**Concilier études et vie professionnelle**

Sandrine Garbarino - Claire Sant-Anna  
Maud COURT-DUMONT

# Faisons connaissance

## Sondage 1

# Sommaire

## **Partie 1 : Pourquoi choisir l'alternance ?**

🎓 Définition, pédagogie, engagements et intérêts pour l'alternant et l'entreprise

## **Partie 2 : Comment ça fonctionne à l'UGA ?**

🏢 Les formations proposées, les démarches pour devenir alternant

## **Partie 3 : Où trouver une entreprise ?**

🔍 Le marché ouvert et le marché caché

## **Partie 4 : L'UGA recrute en alternance !**

🤝 Poste disponible et job dating à la MACI

**Pourquoi choisir  
l'alternance ?**

# Définition

## Modalité de formation

Même diplôme  
formation initiale

Pratique

Théorique

Contrat d'apprentissage  
Contrat de professionnalisation

**Encadrement mixte**

un maitre d'apprentissage  
un enseignant tuteur

# Pédagogie

## Université

### Rythme

Semaine de 35 heures

### Particularité

Statut salarié

Formation = temps de travail

## Entreprise

### Rythme

\*Semaine de 35 heures

Poste en rapport avec la formation

# Engagements de l'Alternant



## Travailler pour l'entreprise

- *Respecter ses missions et contribuer aux objectifs de l'entreprise.*



## Respecter les règlements intérieurs

- *Se conformer aux règles de l'entreprise et de l'établissement de formation.*



## Assister aux cours

- *Être présent et assidu dans l'apprentissage théorique.*



## Passer les examens

- *Valider ses compétences et obtenir son diplôme.*

# Engagements de l'entreprise



## Garantir les mêmes droits

- Assurer les **mêmes conditions de travail et avantages** que les autres salariés.



## Faire suivre la formation

- Accompagner l'alternant dans son développement professionnel.



## Transmettre son savoir-faire

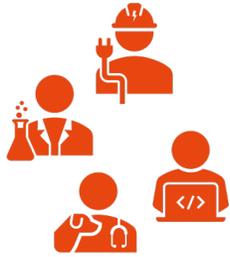
- Encadrer, former l'alternant pour lui permettre de développer ses compétences.



## Suivre son alternant

- Assurer un suivi régulier et des bilans avec l'établissement de formation.

# Intérêts pour l'alternant



Confirmer son projet pro.



Muscler ses compétences



Gratuité / Rémunération



Statut salarié



Insertion pro / Réseaux pro

# Intérêts pour l'alternant

## Salaires du contrat d'apprentissage en 2025

Le montant du Smic mensuel brut au 01 janvier 2025 s'établit à 1 801,80 euros et la rémunération du contrat d'apprentissage s'établit donc comme suit en 2025 :

| En 1 <sup>ère</sup> année de contrat d'apprentissage |                 |                   |                   |                   |
|--|-----------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| Âge de l'apprenti                                    | Moins de 18 ans | 18 à 20 ans       | 21 à 25 ans*      | 26 ans et plus*   |
| Salaire brut   | 27% du SMIC     | 43% du SMIC       | 53% du SMIC*      | 100% du SMIC*     |
|  | <b>486,49 €</b> | <b>774,77 €</b>   | <b>954,95 €</b>   | <b>1 801,80 €</b> |
| En 2 <sup>ème</sup> année de contrat d'apprentissage |                 |                   |                   |                   |
| Âge de l'apprenti                                    | Moins de 18 ans | 18 à 20 ans       | 21 à 25 ans*      | 26 ans et plus*   |
| Salaire brut   | 39% du SMIC     | 51% du SMIC       | 61% du SMIC*      | 100% du SMIC*     |
|  | <b>702,70 €</b> | <b>918,92 €</b>   | <b>1 099,10 €</b> | <b>1 801,80 €</b> |
| En 3 <sup>ème</sup> année de contrat d'apprentissage |                 |                   |                   |                   |
| Âge de l'apprenti                                    | Moins de 18 ans | 18 à 20 ans       | 21 à 25 ans*      | 26 ans et plus*   |
| Salaire brut   | 55% du SMIC     | 67% du SMIC       | 78% du SMIC*      | 100% du SMIC*     |
|  | <b>990,99 €</b> | <b>1 207,21 €</b> | <b>1 405,40 €</b> | <b>1 801,80 €</b> |

\* En pourcentage du Smic ou du salaire minimum conventionnel (SMC) si existant

**Contrat** : CDD ou CDI particulier

**Age** : jusqu'à 29 ans révolus

**Durée** : 6 à 36 mois

**Secteur** : Public et privé

# Contrat de professionnalisation (CP)

## Calcul du salaire minimum en contrat de professionnalisation :

Hors existence d'une convention de branche professionnelle spécifique applicable à l'entreprise qui l'emploie, le niveau du salaire minimum d'un alternant en contrat pro s'établit comme suit :

| Niveau de formation                   | Moins de 21 ans | De 21 à 25 ans | 26 ans et plus                  |
|---------------------------------------|-----------------|----------------|---------------------------------|
| Diplôme inférieur au bac ou niveau IV | 55% du Smic     | 70% du Smic    | 100% du Smic<br>(ou 85% du SMC) |
| Diplôme supérieur ou égal au Bac      | 65% du Smic     | 80% du Smic    |                                 |

**Contrat** : CDD ou CDI particulier

**Public** : DE >29 ans

**Durée** : 6 à 12 mois

**Secteur** : Privé

# Intérêts pour l'alternant (bis)



## Aides aux transports

- 50% de réduction sur l'abonnement transport.
- 500 € d'aide pour le permis de conduire.
- 75% de réduction sur les trajets TER en région Auvergne-Rhône-Alpes.



## Aides au logement

- **MOBILI Jeunes** : Aide au logement pour les alternants.
- **Garantie VISALE** : Caution gratuite pour faciliter l'accès au logement.
- **LOCA PASS** : Avance du dépôt de garantie sans frais.
- **Offres de logements** : Action Logement.



**Prime d'activité** pour compléter les revenus.

# Intérêts pour l'entreprise



## Avantages économiques

- **Moins de charges patronales :**  
Exonérations selon le type de contrat.
- **Aides financières de l'État :**  
Prime à l'embauche, aide unique
- **Rentabilisation de la taxe d'apprentissage :**  
Optimiser les coûts de formation.



## Avantages stratégiques

- **Investir dans la formation de son personnel :**  
Anticiper les besoins en compétences.
- **Pré-embauche facilitée :**  
Évaluer un candidat avant une embauche définitive.
- **Nouveaux talents et innovation :**  
Apport d'un regard neuf sur les projets.

# Quiz

## 1 – Qu'est ce que l'alternance à l'université implique pour un alternant ?

- A. Étudier à l'université tout en travaillant à temps plein dans une entreprise.
- B. Alternner entre des périodes de cours à l'université et des périodes de travail en entreprise.
- C. Suivre des cours à l'université pendant les week-ends uniquement.

## 2 – Quels sont les deux principaux types de contrats d'alternance à l'université ?

- A. Contrat de stage et contrat d'embauche.
- B. Contrat de volontariat et contrat de formation.
- C. Contrat d'apprentissage et contrat de professionnalisation.

# Quiz

## **3 – Quel est l'un des principaux avantages pour les alternants en termes d'insertion professionnelle ?**

- A. Ils obtiennent un diplôme délivré par l'entreprise.
- B. Ils acquièrent une expérience professionnelle concrète et un réseau avant la fin de leurs études.
- C. Ils sont directement embauchés par l'entreprise après leur alternance.

## **4 – Est-on obligé de poursuivre toutes ses études en alternance si on commence avec ce dispositif ?**

- A. Oui, une fois en alternance, on doit rester en alternance jusqu'à la fin des études.
- B. Non, on peut choisir de revenir à une formation classique (à temps plein à l'université) après une année en alternance.
- C. Oui, mais seulement pour les deux premières années d'études.

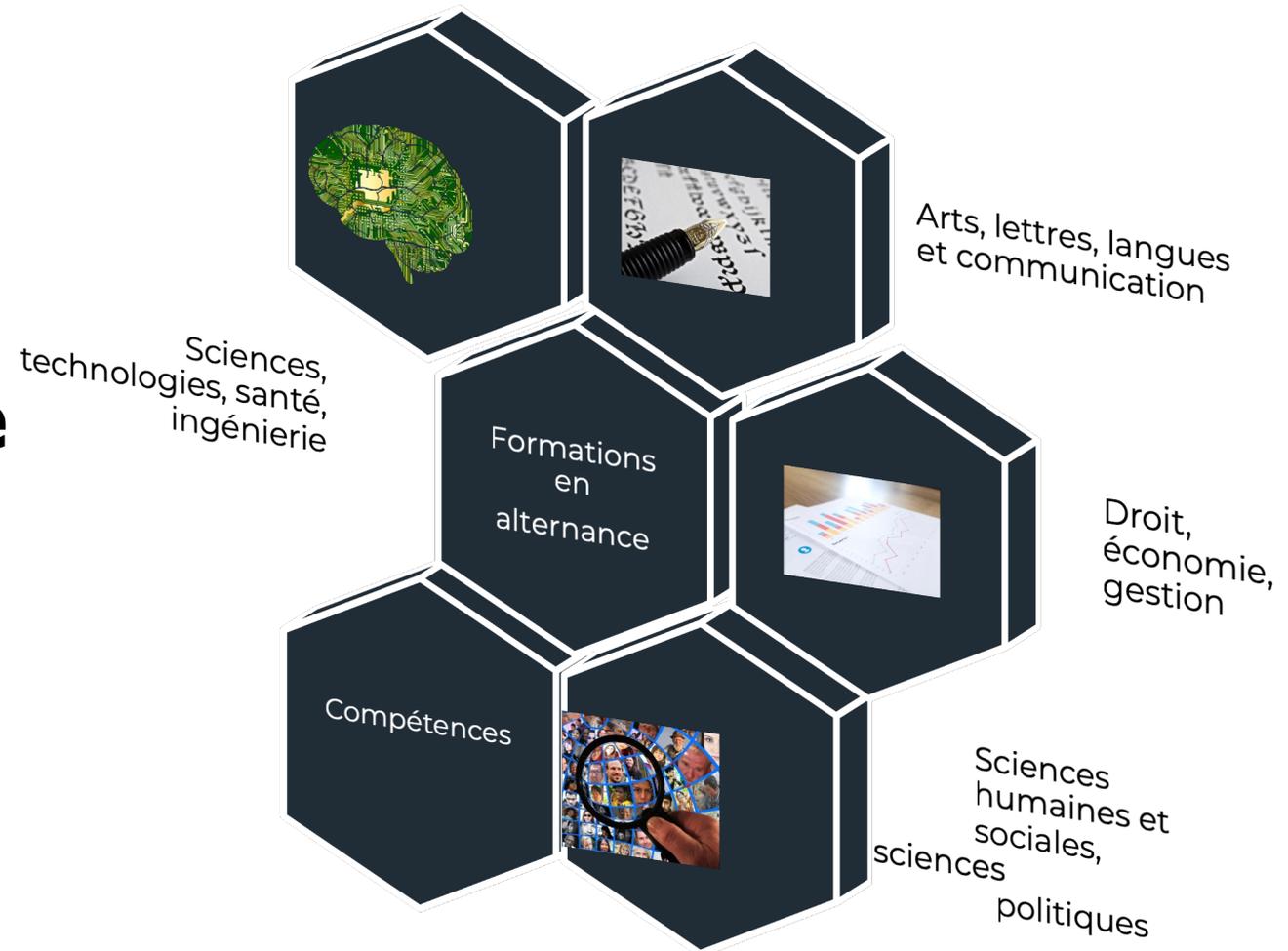
# Vidéo témoignage Vanessa

## Temps échange

**Comment ça fonctionne à  
l'UGA ?**

# Les champs de compétences

**Offre large et variée**



# Les diplômes proposés

- BUT (Bachelor Universitaire de Technologie)
- Licences professionnelles
- Masters
- Diplômes d'ingénieur

L'alternance à l'UGA

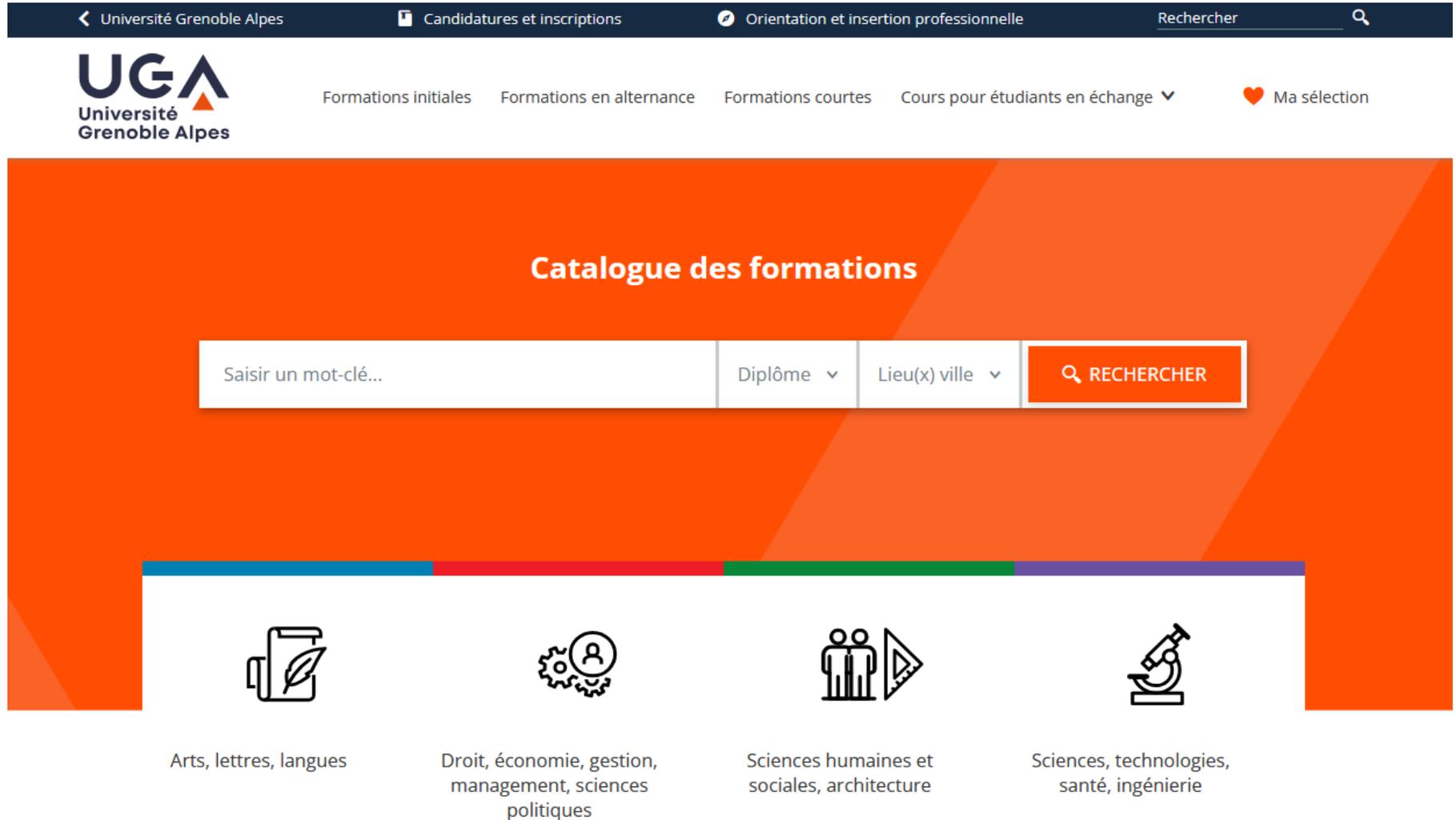
+ de **2 900** alternants

+ de **120** formations



# Catalogue de formation

Consultez le : [Catalogue des formations](#)



The screenshot shows the UGA website's 'Catalogue des formations' page. At the top, there is a navigation bar with links for 'Université Grenoble Alpes', 'Candidatures et inscriptions', 'Orientation et insertion professionnelle', and a search bar labeled 'Rechercher'. Below this is the UGA logo and a menu with options: 'Formations initiales', 'Formations en alternance', 'Formations courtes', 'Cours pour étudiants en échange', and 'Ma sélection'. The main content area has an orange background with the title 'Catalogue des formations'. Below the title is a search interface with a text input field 'Saisir un mot-clé...', two dropdown menus for 'Diplôme' and 'Lieu(x) ville', and a red 'RECHERCHER' button. At the bottom, there is a horizontal bar with four icons and their corresponding fields: 'Arts, lettres, langues' (book icon), 'Droit, économie, gestion, management, sciences politiques' (gears and person icon), 'Sciences humaines et sociales, architecture' (people and ruler icon), and 'Sciences, technologies, santé, ingénierie' (microscope icon).

# Devenir alternant à l'UGA : la démarche à suivre

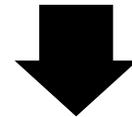
Ecandidat / Mon Master  
Recherche d'entreprises

- Janvier à juin



Signer un contrat  
d'alternance

- Mars à septembre



Inscription université

- Septembre

**Où trouver une entreprise ?**

# Le marché ouvert

---

[Alternanceemploi.com](https://alternanceemploi.com)

[France Travail](https://france.travail.gouv.fr)

[Alternance.fr](https://alternance.fr) **Career center UGA** [Monster.fr](https://monster.fr)

[Alternance.emploi.gouv.fr](https://alternance.emploi.gouv.fr)

[Indeed](https://indeed.com)

# Le marché caché

## Qu'est-ce que le marché caché ?

- Ensemble des offres d'emploi non publiées
- Représente souvent des opportunités exclusives et difficiles à dénicher

## Comment y accéder ?

- Réseau personnel et/ou professionnel
- Candidatures spontanées
- Recommandations / Cooptation
- Réseaux sociaux : LinkedIn

**L'UGA recrute en alternance !**

# L'UGA recrute aussi sur des postes en alternance !

## Tous niveaux du CAP à BAC+5 dans des domaines variés:

- Gestion administrative, gestion financière, gestion des ressources humaines
- Informatique
- Communication
- Métiers techniques et logistique
- Métiers des laboratoires : exemple zootechnicien

Retrouvez nos offres dès le mois d'avril sur notre site emploi:

<https://emploi.univ-grenoble-alpes.fr>

Contact RH : Maud COURT DUMONT et Coralie MELI

# L'UGA recrute aussi sur des postes en alternance !

Un **job dating** sera organisé à la MACi : le lundi 19 mai matin (sur inscription)



→ Rdv sur notre site emploi:  
<https://emploi.univ-grenoble-alpes.fr>

L'année dernière nous avons réalisés 140 entretiens et pourvus nos 13 postes !



# Pour en savoir plus

## Témoignages d'étudiants en alternance à l'UGA



## L'alternance à l'UGA



<https://www.univ-grenoble-alpes.fr/alternance>

# Pour aller plus loin....

## En autonomie

Parcourez la plateforme de ressources PROSE UGA

## En petits groupes

Participez à nos ateliers

## En individuel

Profitez de conseils personnalisés



Infos sur :



**UGA**  
ESPACE  
ORIENTATION  
INSERTION  
PROFESSIONNELLE

Permanences sans rendez-vous :  
du lundi au jeudi

**Orientation** : poursuites d'études,  
réorientation, ...

9h - 12h30 et 13h30 - 17h

**Insertion Professionnelle** : CV, lettres,  
entretiens, jobs, stages, alternance,  
césure, ...

13h30 - 17h

Bâtiment Pierre-Mendès-France (1<sup>er</sup> étage)  
640 rue des Universités



## + Consultez nos guides



## En Amphi

Participez aux conférences



Afin de nous aider à nous améliorer dans notre pratique merci de bien vouloir répondre à notre questionnaire de satisfaction svp :



**Merci pour votre attention**