

Questions d'entretien (extraits du PEC)

- Que savez-vous de notre société, de nos structures, de nos produits, de nos concurrents ?
- Comment êtes-vous entré(e) en contact avec nous et pourquoi nous avoir choisi ?
- Avez-vous contacté d'autres entreprises ? Où en êtes-vous dans votre recherche ?
- Avez-vous parlé à votre conjoint(e) de votre candidature ? Qu'en pense-t-il (elle) ?
- Parlez-nous de vos études : quelles sont les matières qui vous ont le plus ou le moins intéressé(e) ? Si vous deviez recommencer vos études, reprendriez-vous les mêmes ?
- Comment envisagez-vous votre évolution de carrière, votre avenir dans notre société, votre contribution au développement de notre entreprise ?
- Comment vous représentez-vous le poste que nous vous proposons ? Qu'est-ce qui vous permet de penser que vous réussirez dans ce poste ?
- Combien souhaitez-vous gagner ?
- Vous sentez-vous capable de prendre des responsabilités, de travailler en équipe, d'être totalement disponible ?
- Quelles sont à votre avis les trois ou quatre qualités fondamentales pour réussir à ce poste ?
- Pensez-vous que la réussite professionnelle a plus d'importance que la réussite familiale, ou l'inverse ? Pourquoi ?
- Quel est le genre de relations que l'on doit établir et maintenir pour travailler dans la coopération et faire respecter l'autorité ?
- Comment réagissez-vous face à la hiérarchie ?
- Pouvez-vous décrire dans les grandes lignes ce qu'ont été votre enfance et votre milieu familial ?
- Vivez-vous seul(e) ou en famille ? Que fait votre conjoint(e) ?
- Quelles sont vos occupations préférées pendant vos loisirs ?
- Quelles sont les choses que vous aimeriez entreprendre et réaliser si vous disposiez de beaucoup plus de temps et de moyens ?
- Quels sont à votre avis vos principaux points forts et vos principaux points faibles ?
- Si vous deviez donner un chiffre, à combien de personnes faites-vous une confiance totale ?
- Pouvez-vous nous décrire l'une de vos expériences ? Que vous a-t-elle apportée ? Pensez-vous qu'un échec puisse se transformer en expérience positive ?
- Quelle(s) question(s) n'aimeriez-vous pas que l'on vous pose ?

Les différents types de questions qui vous seront posées :

- Générales sur votre parcours, votre personnalité... : « Parlez-moi de vous », « Quelle est votre principale qualité ? Votre principal défaut ? », « Quel est l'événement qui vous a le plus marqué dans votre vie ? » (Attention : vous êtes libre de répondre ou non, mais précisez pourquoi si vous ne voulez pas répondre : question trop personnelle...).
- Vos motivations, vos centres d'intérêts : « Quels sont vos loisirs ? », « Avez-vous eu des responsabilités extrascolaires ? »
- Vos compétences (ou pré-requis) : « Que vous a apporté votre stage, votre formation... ? »
- **Etre actif : les questions que vous pouvez poser :** (par exemple)
 - > Quels sont les missions et les enjeux du poste ?
 - > Quelle est l'origine du recrutement (création de poste ou remplacement) ?
 - > Quelle est la place de la personne recherchée dans la hiérarchie, son rôle, les moyens dont elle dispose ?
 - > Le poste est-il évolutif ?
 - > Quels sont les possibilités de formation ?
- Si cela n'est pas abordé pendant l'entretien de la part du recruteur, vous pouvez poser des questions sur : le salaire, les conditions de travail, les perspectives d'évolution. Mais ne les posez pas sans précaution.
- Dans le cas d'un entretien pour une formation sélective : Y a-t-il des stages à l'étranger ?, un réseau des anciens?...
- Vous devez toujours conclure un entretien : « A quel moment vous pouvez avoir une réponse et de quelle manière ? »

Les quatre critères d'évaluation par le recruteur

- Critères psychologiques : « Etes-vous indépendant ? », « Supportez-vous le stress ? »....
- Aptitudes intellectuelles ou comportement dans le travail : « Travaillez-vous vite ? », « Aimez-vous le travail en équipe ? », « Que pensez-vous de la hiérarchie ? »...
- Expression : soyez clair, précis, « correct », positionnez votre voix et évitez les tics...
- Présentation : soignez votre « look », qu'il soit en accord avec ceux qui vous reçoivent....